



Реализация программы наставничества по направлению «обучающийся - обучающийся»

**(на основе работы базовой площадки – ГПОУ
ЯО Ярославского колледжа управления и
профессиональных технологий)**

ЦВЕТАЕВА МАРИНА ВЛАДИМИРОВНА,
ДИРЕКТОР ГПОУ ЯО ЯРОСЛАВСКОГО
КОЛЛЕДЖА УПРАВЛЕНИЯ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

29 января 2021 года

Национальный проект
«Образование»



Для достижения сквозного
результата федеральных проектов

«Современная школа»

«Успех каждого ребенка»

«Молодые профессионалы»

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 25 декабря 2019 года N P-145

«Об утверждении методологии
(целевой модели) наставничества обучающихся для
организаций, осуществляющих образовательную
деятельность по общеобразовательным,
дополнительным общеобразовательным и программам
среднего профессионального образования, в том числе с
применением лучших практик обмена опытом между
обучающимися»



Базовая площадка по направлению «обучающийся - обучающийся»

Государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования Ярославской области
«Институт развития образования»

ПРИКАЗ


от 31.12.2019 № 01-03/211

Об утверждении регионального проекта
«Внедрение методологии наставничества,
рекомендованной Министерством просвещения РФ,
в профессиональных образовательных организациях
Ярославской области»

В соответствии с техническим заданием по выполнению работ по направлению
«Информационно-техническое обеспечение управления системой образования»
(организация и сопровождение проектов в региональной системе образования),
утвержденным департаментом образования Ярославской области на 2020 год.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить паспорт регионального проекта «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области» (Приложение 1).
2. Утвердить дорожную карту проекта (Приложение 2).
3. Утвердить план реализации проекта на 2020 (Приложение 3).
4. Утвердить состав рабочей группы проекта (Приложение 4).
5. Руководителю регионального проекта, по итогам 1 и 4 кварталов представлять отчеты по реализации проекта, не позднее 10 числа месяца, следующего за кварталом.
6. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора Коробову А.А.

Ректор  А.В. Золотарева



Государственное автономное учреждение дополнительного
профессионального образования Ярославской области
«Институт развития образования»

СЕРТИФИКАТ

выдан

**ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий,
базовой площадке ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования»
по теме «Внедрение «Методологии (целевой модели) наставничества обучающихся
для организаций, осуществляющих образовательную деятельность
по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным
и программам среднего профессионального образования, в том числе
с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»
по направлению «обучающийся-обучающийся»
в профессиональных образовательных организациях Ярославской области»**

Ректор  А.В. Золотарева



решение Ученого совета ГАУ ДПО ЯО ИРО от 18.06.2020 № 7



Компетенции будущего для сложного общества

ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ОБУЧАЮЩИЙСЯ – ОБУЧАЮЩИЙСЯ»

- Универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций и метакомпетенций через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве



Положение о наставничестве по модели «обучающийся –обучающийся»

«Методические рекомендации по внедрению методологии наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.»
(целевая модель наставничества),
утверждены распоряжением
Министерства просвещения РФ от 25 декабря 2019 г.

Цель внедрения в образовательной организации

создание благоприятных условий для личностного и профессионального развития, выявление и совершенствование способностей, стимулирование инициативы и творчества обучающихся, а также профилактика правонарушений и формирование экологического здоровьесберегающего мышления

ЗАДАЧИ



формирование и развитие социальных и профессиональных компетенций у обучающихся колледжа



поддержка и сопровождение в процессе обучения и социализации обучающихся с разными особенностями здоровья и обучающихся оказавшихся в трудной жизненной ситуации



создание в колледже атмосферы единой команды по повышению имиджа образовательной организации

Базовая площадка по организации наставничества по направлению «обучающийся - обучающийся»

Цель создания:

Апробация и распространение опыта по внедрению наставничества в рамках Методологии по направлению «обучающийся – обучающийся» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области

Задачи:

Разработка алгоритма внедрения Методологии наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.






Формирование конкретных практик внедрения наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» в ГПОУ ЯО Ярославском колледже управления и профессиональных технологий – базовой площадке ГАУ ДПО ЯО ИРО

Развитие нормативной, программной и методической документации по внедрению наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» в ГПОУ ЯО ЯКУиПТ–базовой площадке ГАУ ДПО ЯО ИРО.

Тиражирование практики внедрения наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области



Реализуемые формы и практики

-  в структуре студенческого самоуправления активно работает Совет наставников-кураторов обучающихся старших курсов над группами первого года обучения
-  ведется групповое и индивидуальное сопровождение обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ
-  реализуется наставничество лидеров студенческого самоуправления над начинающими активистами (школа «Лидер», тим-лидеры Волонтерского центра Абилимпикс и т.д.)
-  реализуется наставничество обучающихся, имеющих опыт участия в региональных, межрегиональных, международных конкурсах по профессиональной и социальной деятельности
-  налажено взаимодействие с Ярославским педагогическим университетом по сотрудничеству студентов ВУЗа и колледжа в реализации социальных проектов

Возможные формы наставничества

	Наставничество	Наставляемый	Мотивация
Индивидуальная форма	Помощь при выборе направления подготовки на этапе профориентации	Школьник	Благодарность в приказе, оценка по дисциплине, запись в книжке волонтера, единовременная премия, поездка на мероприятие за счет колледжа
	Помощь в адаптации к образовательному процессу в колледже и в группе	Обучающийся первого курса	
	Помощь в подготовке к зачету по дисциплине, модулю, олимпиаде, чемпионату, проектной деятельности	1) Студент, школьник, обучающийся - инвалид, 2) Студент неуспевающий	
	Помощь в подготовке к мероприятию по плану работы колледжа, совместная работа над проектом	Заместитель руководителя студенческого самоуправления колледжа	
	Сопровождение в образовательном процессе и социализации	Обучающийся, совершивший проступок, занимающийся по индивидуальному плану по состоянию здоровья	
	Интернет-сопровождение освоения профессиональных дисциплин и социализации	Студент, обучающийся с элементами дистанционных технологий	
Групповая форма	Помощь в адаптации к образовательному процессу в колледже и в группе	Группа первого курса,	Благодарность в приказе книжке волонтера, единовременная премия, поездка на мероприятие за счет колледжа
	Помощь в подготовке к мероприятию по плану работы колледжа	Группа первого курса, инициативная группа, группа занимающихся по общеразвивающей программе	
	Поддержка в образовательном процессе и социальной адаптации	Студент, обучающийся дистанционно	

Основные направления деятельности и стратегические результаты внедрения в региональной системе СПО методологии наставничества по модели «обучающийся-обучающийся»

1. Организационная деятельность

2. Методическая деятельность

3. Информационно-консультативная, экспертно-аналитическая деятельность

4. Мониторинговая деятельность

1. Проведены вебинар и круглый стол с руководящими и педагогическими работниками ПОО по обсуждению актуальных вопросов внедрения системы наставничества по модели

2. Представлен опыт базовой площадки на мероприятиях различного уровня, опубликовано не менее одной статьи в год

3. Создан банк информационно-методических материалов по технологии наставничества

4. Проведены курсы повышения квалификации для руководящих и педагогических работников ПОО

5. Доля обучающихся профессиональной образовательной организации, охваченных сопровождением в форме наставничества по направлению «обучающийся-обучающийся» -70% ежегодно



Спасибо за внимание!

ГПОУ ЯО
Ярославский колледж
управления и
профессиональных
технологий

ytuipt@yandex.ru

тел./факс

8(4852)55-19-66