



**Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов**

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ст. 13,25); федеральным законом от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст. 21,22,23); постановлением Губернатора Ярославской области от 21.12.2004г. № 859 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (в ред. от 27.05.2014г. № 205).

1.2. Квотирование рабочих мест в ГПОУ ЯО ЯКУиПТ проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота в ГПОУ ЯО ЯКУиПТ составляет 3% от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом Центра занятости населения города Ярославля по письменному представлению центров занятости населения.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения), которых работодатель обязан трудоустроить в данном учреждении, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в постановлении Губернатора Ярославской области от 21.12.2004г. «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (в ред. от 27.05.2014г. № 205).

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ярославской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. Инвалидам, работающим в ГПОУ ЯО ЯКУиПТ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждается приказом ГПОУ ЯО ЯКУиПТ.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист отдела кадров, который:

2.2. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.3. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.4. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца следующего за отчетным, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.5. Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу

2.6. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления ГПОУ ЯО ЯКУиПТ.

2.7. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.8. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.9. ГПОУ ЯО ЯКУиПТ имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

Принято

Советом учреждения

31.08.2015г.

(протокол № 1)