

Государственное профессиональное образовательное  
учреждение Ярославской области Ярославский колледж  
управления и профессиональных технологий

Согласовано  
Советом Учреждения  
протокол № 12 от 21.03 2018 г.

Утверждено приказом  
директора колледжа  
№ 116 от 21.03 2018г

## ПОЛОЖЕНИЕ

о лагере труда и отдыха ГПОУ ЯО ЯКУиПТ

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 13.07.2017 г. №656 «Об утверждении примерных положений об организации отдыха детей и их оздоровления» устанавливает основы организации, правового регулирования деятельности лагеря труда и отдыха дневного пребывания (далее - ЛТО) в ГПОУ ЯО Ярославском колледже управления и профессиональных технологий (далее – колледж).

1.2 ЛТО колледжа с дневной формой пребывания организуется для обучающихся колледжа в возрасте 16, 17 лет, создается по заявлениям родителей, для организации трудовой деятельности обучающихся на добровольных началах.

1.3 Содержание, формы и методы работы ЛТО колледжа определяются педагогическим коллективом исходя из принципов гуманности, демократизма, поощрения инициативы и самостоятельности обучающихся, учета индивидуальных и возрастных особенностей.

1.4 В своей деятельности трудовой лагерь руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов государственной власти и органов государственной власти Ярославской области, Положением, а также актами учредителя трудового лагеря и уставом колледжа.

1.5 Требования к территории, зданиям и сооружениям, правила приемки смены ЛТО определяются соответствующими санитарно-эпидемиологическими правилами, утвержденными Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации, применительно к данному лагерю (СанПиН 2.4.2.2842-11 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы лагерей труда и отдыха для подростков»). При определении вида работ руководствуется Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 « Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет».

### 2. Цели деятельности

2.1 Целями деятельности трудового лагеря являются:

- а) вовлечение обучающихся колледжа в общественно-полезную деятельность;
- б) трудовое воспитание и формирование личностных качеств обучающихся;
- в) социально-трудовая подготовка обучающихся, приобретение ими практических трудовых умений и навыков;
- г) обучение основам техники безопасности и охраны труда при выполнении работ, предусмотренных программой трудового лагеря;



д) создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры обучающихся;

з) социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств подростков, ориентация обучающихся на добровольческую, волонтерскую, экологическую деятельность.

### **3. Осуществление деятельности**

3.1 ЛТО колледжа на базе образовательной организации начинает свою работу на основании приказа директора колледжа об открытии лагеря. Продолжительность смены ЛТО колледжа составляет 18 календарных дней.

3.2 План работы ЛТО составляется с учетом:

- пожеланий обучающихся и их родителей (или законных представителей);
- санитарно-гигиенических норм и правил техники безопасности;
- финансовых и кадровых возможностей.

3.4 Зачисление обучающихся в ЛТО колледжа осуществляется на основании заявления родителей (законных представителей) обучающихся на имя директора колледжа. Обучающиеся зачисляются в трудовой лагерь при отсутствии медицинских противопоказаний.

3.5 Администрация колледжа в подготовительный период знакомит родителей (законных представителей) с настоящим Положением.

3.6 На период функционирования ЛТО приказом директора колледжа назначается руководитель лагеря, иные работники сотрудники ЛТО, деятельность которых определяется их должностными инструкциями.

3.7 Руководитель ЛТО организует трудовую деятельность обучающихся в соответствии с санитарным и трудовым законодательством Российской Федерации, обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности и трудовой деятельности обучающихся. Несет ответственность за организацию питания обучающихся, полноту и достоверность представленных данных о днях явок каждого обучающегося, общем количестве детей в день, количестве дней посещения одним обучающимся, подлежащих оплате. Организует и контролирует производственную деятельность лагеря.

3.8 К педагогической деятельности в смене лагеря допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников.

3.9 Руководитель ЛТО создает безопасные условия труда и отдыха для обучающихся, отвечает за своевременное проведение инструктажей по технике безопасности по всем видам работ. В местах организации трудовой деятельности подростков в наличии должна быть аптечка для оказания первой медицинской помощи.

3.10. Организация режима дня подростков в лагере труда и отдыха предусматривает рациональную организацию трудовой деятельности, проведение физкультурно-оздоровительных, культурно-массовых мероприятий, экскурсий, походов, организацию перерывов для отдыха и приема пищи.

Участники смены ЛТО обязаны неукоснительно соблюдать Правила внутреннего распорядка колледжа, требования действующих инструкций по охране труда и правил безопасности, а также санитарных норм и правил.

3.11 Деятельность обучающихся в ЛТО колледжа организуется в объединениях (бригады, группы), в зависимости от видов трудовой деятельности, направленности (тематики) программы смены трудового лагеря, интересов обучающихся, воспитательных, трудовых и образовательных задач трудового лагеря. В ЛТО колледжа может

осуществляться образовательная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.12 Питание обучающихся в ЛТО организуется в столовой колледжа в соответствии с режимом дня и утвержденным директором колледжа ежедневным меню.

#### **4. Права и обязанности обучающихся**

4.1 При комплектовании смены ЛТО первоочередным правом пользуются обучающиеся из категории обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации (обучающиеся из малообеспеченных, многодетных, неблагополучных семей, обучающиеся, нуждающиеся в особом педагогическом внимании).

4.2 Участники смены ЛТО обязаны неукоснительно соблюдать Правила внутреннего распорядка колледжа, требования действующих инструкций по охране труда и правил безопасности, а также санитарных норм и правил.

4.3 Условия труда обучающихся независимо от выполняемых видов деятельности и сроков работы должны отвечать санитарно-эпидемиологическим требованиям, предъявляемым к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста. Не допускается привлекать обучающихся к уборке санитарных узлов и мест общего пользования, мытью окон и светильников и другим аналогичным работам. Через каждые 45 мин работы обучающимся необходимо устраивать 10 - 15-минутные перерывы для отдыха.

4.4 Используемые в трудовой деятельности оборудование, инструменты, рычаги управления, рабочая мебель по своим параметрам должны соответствовать эргономическим требованиям с учетом роста и физического развития подростков.

4.5 Рекомендуется перед началом выполнения работ осмотр обучающихся медицинским работником лагеря труда и отдыха для выявления больных. Больные подростки к работе не допускаются.

4.6 Во время работы подростки должны быть обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в зависимости от выполняемых видов работ.

4.7 Обучающиеся, посещающие ЛТО имеют право:

- на временное прекращение посещения лагеря по болезни или иной уважительной причине;
- на свободное участие в запланированных досуговых мероприятиях;
- на участие в самоуправлении.

4.8 Обучающиеся обязаны:

- выполнять требования данного Положения, других локальных актов и документов, регламентирующих деятельность лагеря;
- бережно относиться к используемому имуществу;
- выполнять законные требования администрации и сотрудников ЛТО колледжа.

#### **5. Возможные формы поощрения обучающихся**

5.1 Обучающиеся отличившиеся в трудовой деятельности могут быть поощрены в соответствии с действующими в колледже локальными нормативными актами в форме:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью;
- размещение фотографии на доске почёта;
- единовременные материальные выплаты.

Согласовано Студенческим советом колледжа

«21» 03 2018 г.  
председатель  К.Гросс